

УТВЕРЖДЕН

Приказ директора КОУМЦ

От «14» января 2017 г. № 038-0

Д.Н. Кудряшов

**Отчет о результатах самообследования  
Областного государственного бюджетного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
«Костромской областной учебно-методический центр»  
за 2016 год**

**Введение**

Отчет о результатах самообследования за 2016 учебный год, как результат деятельности Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной учебно-методический центр» (далее – КОУМЦ) адресован широкой общественности и позволяет увидеть место и роль учреждения в системе образования Костромской области. Отчет содержит материалы об условиях организации и результатах образовательной, социально – культурной, туристической деятельности, участия в реализации федеральных целевых программ, особенностях инновационной деятельности, финансово-экономической деятельности КОУМЦ.

**1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОУМЦ**

**1. Представляете ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» в своем назначении и роли в системе образования отрасли «Культура»**

Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Костромской областной учебно-методический центр» создано в 1996 году в целях оказания услуг по непрерывному повышению квалификации и уровня профессионального мастерства работников системы образования отрасли «Культура» и специалистов других отраслей, информированной и научно-методической поддержки образовательных организаций отрасли «Культура» Костромской области в осуществлении ими государственной политики в области образования и методического обеспечения инновационных процессов в системе образования отрасли «Культура».

Местонахождение Центра: Россия, 156001, Костромская область, г. Кострома, ул. Мак, 24 Учредитель ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» – департамент культуры Костромской области и лице директора департамента культуры Костромской области. Местонахождение Учредителя: 156001, г. Кострома, ул. Молодая гора, 6.

Центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с учреждениями, образовательными организациями Костромской области отрасли «Культура», сферы «Туризм» и других направлений. В настоящее время Центр осуществляет свою деятельность в организационно-правовой форме бюджетного учреждения и соответствии с Уставом и лицензией №143-15/11 от 23 декабря 2015 года на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, на уровнях образования,

по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования, указанным в приложении к настоящей лицензии, выданной бессрочно. Сведения о регистрации: ОГРН и дата внесения в Единый государственный реестр юридических лиц 1024400520330 от 28.12.1995г.

Основной задачей ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» являются: - реализация образовательных и культурно-просветительских программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации (Подвид образования – дополнительное профессиональное образование).

## **2. Структура ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» и система его управления**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» управление Центром строится на принципах единоначалия и самоуправления. Возглавляет КОУМЦ директор, который в соответствии с Уставом назначается учредителем. Директор в рамках своих полномочий назначает на должность заместителя и главного бухгалтера.

В КОУМЦ созданы следующие формы самоуправления:

1. Совет трудового коллектива.
2. Общее собрание трудового коллектива

Компетенции между администрацией и органами самоуправления ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» распределены таким образом, что на основе стабильного функционирования образовательного учреждения обеспечивается его развитие в соответствии с государственной политикой в сфере образования и с учетом особенностей образовательного процесса в учреждении дополнительного профессионального образования. Так, например, Совет трудового коллектива уполномочен решать вопросы, связанные с принятием Устава и внесением изменений к нему, определением направлений функционирования и развития Центра, определением формы и системы оплаты труда. Общее собрание трудового коллектива полномочно обсуждать и подписывать коллективный договор, решать вопросы представления работников Центра на награждение отраслевыми и государственными наградами и т.д.

Реализация компетенций ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» (ст. 26-28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») обеспечивается рациональным делегированием полномочий органам самоуправления, структурным подразделениям и должностным лицам, что отражено в соответствующих положениях и должностных инструкциях.

В организационную структуру управления КОУМЦ по состоянию на конец 2016 учебного года, входят (рис. 1):

### **Отдел по образованию**

Отдел по образованию является структурным подразделением КОУМЦ. Деятельность отдела организуется на Положения об отделе. Руководство отделом осуществляет заместитель директора КОУМЦ и старший методист по образованию.

**Основными направлениями работы отдела являются:**

- организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов отрасли «Культура»;
- методическое и информационное обеспечение учебного процесса в образовательных учреждениях культуры и искусства;
- мониторинг как комплексная система регламентированных периодических наблюдений за состоянием качества образования в образовательных учреждениях культуры и искусства, его оценки с целью выявления негативных изменений и выработки рекомендаций (при необходимости организация мероприятий) по их устранению или ослаблению.
- аккумуляция передового научно-методического, теоретического и практического опыта образовательной деятельности в отрасли «Культура»;
- издание методической и справочной литературы;
- организационно-методическое сопровождение аттестации преподавателей образовательных учреждений отрасли «Культура».

### **Цели и задачи деятельности отдела**

Основная цель деятельности отдела по образованию - удовлетворение потребностей специалистов отрасли «Культура» (руководителей и специалистов образовательных учреждений дополнительного образования детей, библиотечной системы, культурно-досуговых учреждений, музейного дела и др.) в получении знаний о новейших достижениях в отрасли.

### **Основные задачи деятельности отдела по образованию:**

- реализация дополнительных профессиональных образовательных программ (повышение квалификации, стажировка, профессиональная переподготовка);
- формирование банка нормативно-правовой и педагогической информации;
- обеспечение педагогических и руководящих работников информацией об основных направлениях развития образования в сфере культуры (изменениях в содержании образования, учебных планах и образовательных программах; издании новых учебников, учебно-методических комплектов и пособий); оказание помощи в приобретении соответствующей литературы;
- выявление, изучение и оценка педагогического опыта, обобщение и распространение его в целях совершенствования системы художественного образования;
- стимулирование инновационной деятельности в образовательных учреждениях (оказание поддержки педагогам в разработке авторских методических пособий, в издательской деятельности, в систематизации и продвижении своих результативных педагогических находок);
- анализ кадрового состава учреждений отрасли «Культура»;
- организация и проведение творческих мероприятий с целью выявления и поддержки одарённых детей и творчески работающих преподавателей;
- осуществление мониторинга деятельности образовательных учреждений, анализ и прогнозирование результатов (сбор информации и создание базы данных по образовательным учреждениям отрасли «Культура», обработка, обобщение, хранение информации, подготовка аналитических документов);
- организация и координация работы методических объединений преподавателей ДШИ;
- осуществление организационного сопровождения аттестации преподавателей образовательных учреждений отрасли «Культура» Костромской области.

### **Направления деятельности отдела**

Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ. • Повышение квалификации. Повышение квалификации специалистов отрасли «Культура» проводится один раз в 5 лет, в соответствии с планом работы учреждения, для преподавателей учреждений дополнительного образования Костромской области один раз в 3 года, в соответствии с законодательством об образовании.

- Стажировка. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации и переподготовке специалистов. Продолжительность стажировки устанавливается работодателем, направляющим работника на обучение, исходя из её целей и по согласованию с руководителем учреждения, где она проводится.
- Профессиональная переподготовка. Направление профессиональной переподготовки определяется заказчиком по согласованию с образовательным учреждением повышения квалификации.

Организация и проведение творческих мероприятий (концерты, выставки, конкурсы, фестивали, олимпиады и др.), с целью выявления одаренных детей и творчески работающих преподавателей. Данный вид деятельности осуществляется на основе планов работы КОУМЦ.

Аттестация преподавателей образовательных учреждений отрасли «Культура» Костромской области. Отдел осуществляет организационно-методическое сопровождение аттестации, проводит консультации по подготовке необходимой документации, методисты могут являться экспертами аттестационной комиссии по курируемым специальностям.

Организация и координация работы методических объединений преподавателей ДШИ.

Специалисты отдела осуществляют планирование работы методических объединений, проводят открытые уроки, семинары, мастер-классы по каждому направлению, руководят работой и анализируют результаты деятельности следующих методических объединений:

- библиотечной системы
- духовных инструментов
- изобразительного искусства
- культурно-досуговых учреждений и фольклора
- народных инструментов
- струнно-смычкового
- теоретического
- фольклорного
- фортепианного
- хореографического
- хорового пения

Работа библиотеки:

- регулярное обновление библиотечной базы КОУМЦ;
- ознакомление преподавателей с новинками методической литературы.

Обновление сайта КОУМЦ по мере поступления новой информации.

Инновационная деятельность:

- внедрение в практику работы образовательных учреждений отрасли «Культура» инновационных форм и видов деятельности: электронные выставки художественных работ учащихся, вебинары, презентации достижений лучших преподавателей ДШИ, технологии интегративного обучения и др.

**Отдел туристско-информационный центр**

Отдел туристско-информационный центр является структурным подразделением КОУМЦ. Деятельность отдела организуется на основании Устава КОУМЦ. Руководство отделом осуществляет заместитель директора КОУМЦ и старший методист по туризму.

**Основными направлениями работы отдела являются:**

- Выставочная деятельность;
- Образовательная деятельность;
- Издательская деятельность.

**Цели и задачи деятельности отдела**

Основной целью отдела по туризму является формирование положительного имиджа Костромской области в глазах потенциальных туристов, а также создание комфортной информационной среды для них.

Основные задачи деятельности отдела по туризму:

- консультирование туристов и жителей города и края по вопросам туристских ресурсов и инфраструктуры;
- создание базы данных основных туристских объектов и сопутствующих сервисов, их систематизация, актуализация и размещение на информационных ресурсах региона и страны;
- подготовка, издание, распространение информационных материалов о туристском потенциале области;
- участие в деловых и событийных мероприятиях индустрии туризма (выставки, конференции, презентации, круглые столы);
- выработка концептуальных решений по реализации социально-значимых проектов на территории Костромской области.
- проведение тематических семинаров и конференций с целью развития туризма;
- подготовка и предоставление отчетов о выполненных мероприятиях по вопросам своей деятельности;
- реализация дополнительных профессиональных образовательных программ (повышение квалификации, стажировка, профессиональная переподготовка).

**Направления деятельности отдела**

Выставочная деятельность.

- Организация и проведение фестивалей, праздников, конкурсов, соревнований, слетов, ярмарок, выставок. Данный вид деятельности осуществляется на основе планов работы КОУМЦ.
- Информирование заинтересованных организаций, предприятий о проводимых международных туристских выставках, семинарах, организует участие в них заинтересованных лиц;
- Организация рекламных туров для российских и зарубежных представителей турбизнеса и средств массовой информации;

Издательская деятельность.

- Издание календаря событий;
- Издание путеводителя-справочника, карты путеводителя;
- Публикации в профильных информационных изданиях.

Образовательная деятельность.

- Проведение курсов повышения квалификации специалистов в сфере туризма по теме «Экскурсовод» проводится в соответствии с планом работы учреждения.

- Стажировка. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации и переподготовке специалистов. Продолжительность стажировки устанавливается работодателем, направляющим работника на обучение, исходя из её целей и по согласованию с руководителем учреждения, где она проводится.
- Проведение профессиональной переподготовки по программе «Экскурсовод» проводится в соответствии с планом работы учреждения.

Осуществляет информационное наполнение и техническую поддержку сайта отдела ([www.kostroma.ru](http://www.kostroma.ru)).

Межрегиональное сотрудничество. Заключение соглашений в целях создания и развития единой общедоступной информационной среды в сфере туризма.

Должностные инструкции в КОУМЦ разработаны и утверждены для всех сотрудников. Все направления работы, обозначенные в Федеральном законе от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» для образовательных организаций, в КОУМЦ закреплены документально в локальных нормативных актах и выполняются в полном объеме. Планирование деятельности КОУМЦ отражено в календарном, ежеквартальном, месячном плане основных мероприятий КОУМЦ.

В календарные планы работы КОУМЦ включаются все мероприятия, проведение которых призвано решить задачи, стоящие перед Центром. Для формирования календарных планов проводится анализ работы структурного подразделения каждого квартала, а также работы КОУМЦ в целом. На основе результатов анализа определяются основные направления деятельности на год.

Выполнение плана работы структурных подразделений контролируется при изучении деятельности курирующим заместителем. Следовательно, в КОУМЦ сложилась практика программно-целевого управления образовательной деятельностью и его обеспечением, а также разработана система мер, способствующая достижению планируемых показателей работы. Оптимизация процессов управления в КОУМЦ осуществляется на основе использования информационно-коммуникационных технологий. К локальным вычислительным сетям подключены все персональные компьютеры сотрудников, компьютерные классы. Использование ЛВС дает возможность доступа к сети Интернет и к системам электронной почты с рабочих машин сотрудников. Документами строгой отчетности в КОУМЦ являются:

- диплом о профессиональной переподготовке
- удостоверения о краткосрочном повышении квалификации;

Формы дипломов и удостоверений о прохождении курсов повышения квалификации определены в соответствии с приказом директора. Выданные дипломы, удостоверения, регистрируются в журнале выдачи удостоверений о повышении квалификации. Журнал хранится в отделе образования. Таким образом, организация процесса управления в КОУМЦ достаточно регламентирована и оптимизирована.

## **II Материально-техническая база КОУМЦ**

В целях обеспечения образовательной деятельности за КОУМЦ закреплены на праве оперативного управления помещение общей площадью 1101,1 кв. м., расположенное по адресу: г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 24. В указанном составе учебные площади занимают 150,3 кв. м., учебно-вспомогательные 212,5 кв. м.

Площадей, находящихся на праве собственности, а также предоставленных в аренду, не имеется.

Для организации образовательного процесса все направления деятельности обеспечены необходимым комплексом учебных аудиторий, позволяющих проводить учебные занятия в полном объеме, предусмотренном учебными планами, рабочими учебными программами.

В КОУМЦ имеется 2 современных аудиторий, в том числе конференц-зал на 40 посадочных мест, оборудованный мультимедийным комплексом для проведения различных мероприятий, (в том числе для проведения видеоконференций), а также компьютерный класс на 20 посадочных мест.

Все учебные аудитории оснащены в полном объеме необходимой мебелью, учебными столами и стульями. Помещения соответствуют санитарно-эпидемиологическим нормам и требованиям, о чем свидетельствует санитарно-эпидемиологическое заключение №44.КЦ.01.000.М000526.11.11 от 03.11.2011г.

В КОУМЦ созданы безопасные условия для осуществления образовательной деятельности. Установлены камеры видеонаблюдения; имеется автоматическая пожарная сигнализация; заключены договоры на техническое обслуживание системы автоматической пожарной сигнализации, на техническое обслуживание объектового оборудования, к которому подключается система автоматической пожарной сигнализации. В целях поддержания рабочего состояния систематически осуществляется перезарядка огнетушителей.

В здании функционирует локальная сеть, что позволяет оперативно пользоваться документами при взаимодействии работников. В период прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки слушателям предоставлена возможность работы в компьютерном классе с доступом к сети интернет.

### **Информационно-библиотечное обеспечение деятельности**

Методическое обеспечение специалистов отрасли культуры и педагогов школ дополнительного образования Костромской области осуществляется в рамках деятельности **специализированной библиотеки**, которая насчитывает свыше 1 500 экземпляров печатных изданий по различным видам и жанрам искусства, проблемам культуры, в том числе нотные и справочно-энциклопедические издания, свыше 500 экземпляров аудио-видео материалов.

Основное направление деятельности библиотеки КОУМЦ – информационное обеспечение учебного процесса, а также распространение методической и специальной литературы. В соответствии с Уставом учреждения библиотека оказывает услуги по копированию и распространению методической литературы (брошюрование, ксерокопирование, ламинирование, запись CD-DVD дисков по итогам проведения различных фестивалей-конкурсов, проведения мастер-классов). Постоянными пользователями библиотеки являются работники культуры, педагоги ДМШ, ДШИ, ДХШ, специалисты клубных и библиотечных учреждений, студенты музыкального колледжа и колледжа культуры г. Костромы.

Количество пользователей библиотеки составляет:

- 2015 г. – 772 чел.
- 2016 г. – 796 чел

Ежегодно библиотекой КОУМЦ оформляется подписка на периодические издания.

В библиотеке имеется электронный каталог изданий в программе MS Word, содержащий информацию: библиографическое описание, информацию об инвентарных номерах, информацию о дате поступления. Каталог также предназначен для хранения описаний объектов изучения в сфере дополнительного образования и народного творчества:

«Исполнители музыкального искусства», «Изобразительное искусство», «Учебные мероприятия», «Хореографические коллективы».

В библиотеке КОУМЦ налажен ежедневный статистический учет, ведется систематическая картотека статей из периодических изданий и систематический каталог архива КОУМЦ, составляются каталоги, тематические списки и обзоры литературы, что позволяет активизировать информационно-библиографическое и справочно-библиографическое обслуживание пользователей библиотеки.

Библиотека КОУМЦ сотрудничает с учреждениями отрасли «Культура» не только города и муниципалитетами области, но и другими регионами.

Фонд библиотеки КОУМЦ, меняющийся под влиянием новых носителей информации, пополняется по мере финансирования, не реже 2-х раз в год. Учебно-методические, книжные издания с новым форматом «книга + CD» и «книга + DVD» по различным областям знаний приобретаются в тесном сотрудничестве с издательством «Планета музыки» г. Санкт-Петербурга. На сайте КОУМЦ регулярно проводится обзор новинок методической литературы.



Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования  
«Костромской областной учебно-методический центр»

№ п/п	Фактический адрес зданий, строений, сооружений, помещений, территорий	Вид и назначение зданий, строений, сооружений, помещений, территорий (учебные, учебно-вспомогательные, подсобные, административные и др.) с указанием площади (кв. м)	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	Наименование организации собственника	Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов	Реквизиты заключений, выданных органами, осуществляющими государственный санитарно-эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор
1	г.Кострома, ул. 1 Мая, д. 24	Учебные: № 101 – 52,7 № 208 -57,4 кв.м. Компьютерный класс-40,2 кв.м Учебно-вспомогательные: Кабинет № 201 – 13,5 кв.м. Кабинет № 204 – 21,1 кв.м. Кабинет № 205-30,7 кв.м Кабинет № 206- 15,9 кв.м. Кабинет № 207- 25,1 кв.м. Кабинет № 209 – 25,6кв.м. Кабинет № 301 – 28,6 кв.м.	Оперативное управление	Департамент имущества и земельных отношений Костромской области	Свидетельство 44-АБ № 540248 от 27.09.2011 г. Свидетельство 44-АБ № 651670 от 09.08.2013 г.	1.Заключение №55 о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности, обследование от 02.10.2011 г. 2.Санитарно-эпидемиологическое заключение №44.КЦ.01.000.М000526.11.11 от 03.11.2011г.

		Кабинет № 302 – 22,2 кв.м Кабинет № 303 – 29,8 кв.м.				
--	--	---	--	--	--	--

**Раздел 2. Обеспечение образовательной деятельности объектами и помещениями социально-бытового назначения**

№ п/п	Объекты и помещения	Фактический адрес объектов и помещений	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	Наименование организации-собственника (арендодателя, ссудодателя и др.)	Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов
1	Помещения для работы медицинских работников	-			
2	Помещения для питания обучающихся, воспитанников и работников	-			
3	Объекты хозяйственно-бытового и санитарно-гигиенического назначения	г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 24	Оперативное управление	Департамент имущества и земельных отношений Костромской области	Свидетельство 44-АБ № 540248 от 27.09.2011 г. Свидетельство 44-АБ № 651670 от 09.08.2013 г.
4	Помещения для круглосуточного пребывания, для сна и отдыха обучающихся, воспитанников, общежития	-			
5	Объекты для проведения специальных коррекционных занятий	-			
6	Объекты физической культуры и спорта	-			

**Раздел 3. Обеспечение образовательного процесса оборудованными учебными кабинетами, объектами для проведения практических занятий**

№	Уровень, ступень образования, вид	Наименование	Фактический	Форма владения,	Реквизиты и сроки
---	-----------------------------------	--------------	-------------	-----------------	-------------------

п/п	образовательной программы (основная /дополнительная), направление подготовки, специальность, профессия, наименование предмета, дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом	оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий с перечнем основного оборудования	адрес учебных кабинетов и объектов	пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	действия правоустанавливающих документов
1	ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» Дополнительное профессиональное образование - курсы повышения квалификации	<p>Аудитория №101</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- фортепиано (2);</li> <li>- проектор;</li> <li>- ноутбук;</li> <li>- доска д/фломастера;</li> <li>- стол преподавателя;</li> <li>- парты (15)</li> <li>- лавки (15)</li> </ul> <p>Аудитория № 208</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- фортепиано (1);</li> <li>- проектор;</li> <li>- ноутбук;</li> <li>- доска д/фломастера;</li> <li>- стол преподавателя;</li> <li>- стол письменный (19)</li> <li>- стул (35)</li> <li>-wifi</li> </ul> <p>Компьютерный класс</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- компьютер (10);</li> <li>- стол преподавателя;</li> <li>- стол письменный (10);</li> <li>- стул (10)</li> <li>- интернет</li> </ul>	г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 24	Оперативное управление	Свидетельство 44-АБ № 540248 от 27.09.2011 г. Свидетельство 44-АБ № 651670 от 09.08.2013 г

### III. Результаты образовательной, социально – культурной, туристической деятельности, участия в реализации федеральных целевых программ ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр»

#### Направление «Образовательная деятельность»

Согласно основным целям своей деятельности КОУМЦ осуществляет дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации), консультирование и методическое сопровождение, курируя учреждения дополнительного образования отрасли «Культура», а именно ДМШ, ДШИ и ДХШ. Важным направлением является организация и проведение общественно-значимых социально-культурных мероприятий регионального уровня, целью которых является поддержка юных талантов.

Созданная в учреждении система прогнозирования, планирования и организации мероприятий повышения квалификации способствовала в 2016 году разработке и реализации дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации, в соответствии с требованиями законодательства об образовании, правильному формированию контингента обучающихся, получению обратной связи от обучающихся о качестве проведения мероприятий, путём мониторинговых исследований.

Использование КОУМЦ в работе новых форм проведения мероприятий, обращение к актуальным вопросам и темам, применение информационных ресурсов, внедрение инновационных технологий позволило привлечь к сотрудничеству большое количество обучающихся и участников, что в свою очередь положительно сказалось на эффективности взаимодействия с учреждениями отрасли «Культура». Востребованность обучения на курсах повышения квалификации подтверждает следующая таблица:

Наименование показателя объёма государственной услуги	Значение показателя объёма государственной услуги за 2016 год	
	план	факт
Количество человекочасов (курсы повышения квалификации)	9000	9000

Среди обучающихся курсов повышения квалификации руководители, преподаватели, педагоги учреждений дополнительного образования, специалисты отдела кадров, библиотечные работники, специалисты культурно-досуговых учреждений, музейные работники, экскурсоводы, специалисты учреждений дошкольного образования.

За отчётный период проведено 41 обучающее мероприятие, 1020 специалистов различных категорий повысили свою квалификацию.

Следующая таблица отражает анализ количества проведённых обучающих мероприятий и количество обучившихся за 3 года:

Форма проведения мероприятия	2014 год		2015 год		2016 год	
	Кол-во мероприятий	Кол-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек

Курсы повышения квалификации	5	209	14	446	14	354
Семинары, школы педагогического мастерства, творческие лаборатории	12	317	10	323	15	353
Мастер - классы	3	115	4	120	7	129
Конференции, круглые столы, совещания	3	165	3	114	5	184
<b>Итого:</b>	<b>23</b>	<b>806</b>	<b>31</b>	<b>1003</b>	<b>41</b>	<b>1020</b>

Как показывает таблица, в 2016 году количество проведённых мероприятий в целом увеличилось на 10 мероприятий, что составляет 75,6 % от количества проведённых мероприятий в 2015 году, количество обучившихся увеличилось на 17 человек, что составляет 98,3 % от количества обучившихся в 2015 году. Всех обучившихся на курсах повышения квалификации можно распределить по следующим категориям: работники предприятий и организаций, всего 139 человек (из них руководители – 71 человек), работники образовательных организаций, всего 209 человек (из них руководители – 36 человек, педагогические работники – 173 человека (в том числе из общеобразовательных организаций – 6 человек, профессиональных образовательных организаций – 58 человек, организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы для детей – 109 человек), лица, замещающие муниципальные должности муниципальной службы – 6 человек. А также по возрасту: моложе 25 лет – 6 человек, 25 – 29 лет – 36 человек, 30-34 лет – 27 человек, 35-39 лет – 48 человек, 40-41 лет – 41 человек, 45-49 лет – 68 человек, 50-54 года – 32 человека, 55 -59 лет – 46 человек, 60-64 лет – 41 человек, 65 лет и старше – 9 человек.

За отчётный период образовательный процесс курсов повышения квалификации различной направленности осуществлялся путём освоения дополнительных профессиональных образовательных программ, в том числе с применением электронного и дистанционного обучения. В этом направлении реализовано: с применением электронного оборудования 11 программ, обучено – 252 человека (в том числе 10 программ (от 16 до 72 часов), обучено – 217 человек, 1 программа (свыше – 72 часов), обучено – 35 человек. С применением дистанционных образовательных технологий реализованы 2 программы, обучено 44 человека.

Повышение квалификации руководителей, специалистов отрасли «Культура», преподавателей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования и других направлений - одна из основных задач отдела.

Обучение на курсах повышения квалификации по дополнительным профессиональным образовательным программам в течение года позволило руководителям и специалистам

повысить уровень профессиональной компетентности, успешно пройти аттестацию на присвоение квалификационной категории.

К работе курсов повышения квалификации и других обучающих мероприятий, помимо ведущих преподавателей г. Костромы и области, КОУМЦ в течение 2016 года привлекал преподавателей из городов других регионов: Москвы, Ярославля, Иваново, Твери, Санкт-Петербурга, Суздаля, Архангельска, Нижнего Новгорода.

С целью получения информации для оценки уровня удовлетворения запросов обучающихся качеством образовательных услуг, предоставляемых КОУМЦ, регулярно проводились мониторинговые исследования.

В 2016 году в мониторинговых исследованиях приняло участие 354 обучающихся курсов повышения квалификации.

Следующая сводная таблица указывает на минимальный и максимальный уровень оценки обучающимися качества, предоставляемых КОУМЦ образовательных услуг по реализации дополнительных профессиональных образовательных программ:

Наименование показателя	Минимальный уровень (%)	Максимальный уровень (%)
1. Что побудило Вас пройти обучение на курсах повышения квалификации? - Аттестация - распоряжение руководителя - Потребность в повышении уровня профессиональной компетенции - Инновационная деятельность вашего образовательного учреждения	40 50 50 20	55 60 89 30
2. Чем Вы руководствовались при выборе курсов? - тематикой курсовой подготовки - календарными сроками обучения - информацией о преподавательском составе	55 40 40	80 65 85
3. Качество предложенной дополнительной профессиональной образовательной программы курсов повышения квалификации? - высокий научный уровень программы - продуктивность, ориентация на практику - полезность	50 40	85 79

	60	90
4. Уровень сложности содержания дополнительной профессиональной образовательной программы курсов повышения квалификации? - соответствует современной практике	55	89
5. Уровень новизны дополнительной профессиональной образовательной программы курсов повышения квалификации - содержание обучения - форм обучения - технологий обучения	55 50 45	80 86 89
6. Объем дополнительной профессиональной образовательной программы курсов повышения квалификации? - в соответствии заявленным целям и планируемым результатам обучения	50	89
7. Наиболее эффективные и полезные формы занятий: - открытые уроки, мастер – классы - практические занятия - анализ конкретных ситуаций, встречающихся в практике (кейс – метод) - круглый стол по обмену опытом работы	46 50 55 55	76 96 86 89
8. Содействие освоения дополнительной профессиональной образовательной программы решению проблем в профессиональной деятельности	55	85
9. Оценка профессионального настроения обучающихся после освоения		

дополнительной профессиональной образовательной программы:		
- желание что – то изменить в своей работе		
- есть, над чем подумать	45	80
	56	87

Как показывает таблица, на основании ответов респондентов от 50 % и выше следует выделить следующие показатели: распоряжение руководителя, потребность в повышении уровня профессиональной компетенции, которые побудили пройти курсы повышения квалификации, выбор курсов в соответствии с тематикой курсовой подготовки, высокий научный уровень программы, полезность, отвечающие качеству предложенной дополнительной профессиональной образовательной программы курсов повышения квалификации, соответствие современной практике уровня сложности содержания дополнительной профессиональной образовательной программы курсов повышения квалификации, содержание и формы обучения определяют уровень новизны дополнительной профессиональной образовательной программы курсов повышения квалификации, объём дополнительной программы соответствует заявленным целям и планируемым результатам обучения, наиболее эффективными и полезными формами занятий являются практические занятия, анализ конкретных ситуаций, встречающихся в практике (кейс – метод), круглый стол по обмену опытом работы, освоение дополнительной профессиональной образовательной программы содействует решению проблем в профессиональной деятельности, после освоения дополнительной профессиональной программы оценка профессионального настроения обучающихся выражается в том, что основа полученных знаний даёт возможность подумать о необходимости изменений в своей дальнейшей работе.

Таким образом, исходя из совокупности вышеназванных результатов исследования, можно констатировать, что реализация дополнительных профессиональных образовательных программ предоставлялась КОУМЦ в 2016 году качественно и положительно оценивалась целевой аудиторией.

Как показывает опыт, основными проблемами в проведении обучающих мероприятий в последние годы являются:

1. Сокращение бюджетного финансирования учреждений отрасли «Культура», в том числе и на повышение квалификации руководителей и специалистов;
2. Отсутствие технических условий у отдалённых районов области для проведения дистанционного обучения.

### **Направление «Социально – культурная деятельность»**

Мероприятия социально – культурной направленности в 2016 году проводились с целью выявления и поддержки одарённых детей, творчески работающих преподавателей, повышения уровня престижа музыкального и художественного искусства, привлечения внимания общественности к проблемам художественного образования в целом. Формами проведения мероприятий социально – культурной направленности являются конкурсы, олимпиады, фестивали, выставки, концерты. С годами многие региональные творческие



мероприятия приобрели статус межрегиональных, в которых принимают участие не только учащиеся и преподаватели учреждений дополнительного и профессионального образования г. Костромы и Костромской области, но и других регионов России. В 2016 году среди участников таких мероприятий были г. Москва, г. Санкт – Петербург, г. Ярославль, г. Владимир, г. Иваново, г. Тверь, Московская область, Ярославская область, Ивановская область.

Аналитическая таблица по количеству проведённых мероприятий и количеству участников:

Форма проведения мероприятий	2014 год		2015 год		2016 год	
	Кол –во мероприятий	Ко-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек
Фестивали, концерты	5	914	4	365	3	517
Художественные выставки (не на конкурсной основе)	4	799	8	272	4	73
Конкурсы, олимпиады	7	1053	8	1128	12	1995
Летняя творческая смена (пленэр)	1	20	1	20	1	20
<b>Итого:</b>	<b>17</b>	<b>2786</b>	<b>21</b>	<b>1785</b>	<b>20</b>	<b>2605</b>

Согласно аналитических данных таблицы, по сравнению с 2015 годом общее количество проведённых мероприятий остаётся стабильным, увеличение наблюдается по количеству участников на 820 человек, что составляет 68,5 % за счёт увеличения участников фестивалей, концертов и за счёт увеличения участников конкурсов, олимпиад.

Перечень мероприятий, проведённых в 2016 году: выставка пленерных работ учащихся ДХШ и художественных отделений ДШИ г. Костромы и Костромской области «Мой край, задумчивый и нежный...», III Открытая региональная олимпиада по академическому рисунку среди учащихся ДХШ и художественных отделений ДШИ, Региональный этап Всероссийского конкурса детских художественных работ «Спасибо деду за Победу», посвящённого Победе советского народа в Великой Отечественной войне», Областной фестиваль юных пианистов «По клавишам рояля...», посвященный 125-летию С.С. Прокофьева, Открытый региональный конкурс юных исполнителей на домре и балалайке среди учащихся учреждений дополнительного образования и профессиональных образовательных учреждений отрасли «Культура», Межрегиональный конкурс юных исполнителей на струнно-смычковых инструментах «Dolce viola», Открытая региональная

теоретическая олимпиада среди учащихся 5 (3) классов ДМШ, ДШИ, выставка-конкурс творческих работ учащихся детских художественных школ и детских школ искусств «Мирный атом глазами детей», посвящённой 30-ой годовщине аварии на Чернобыльской АЭС», Открытый региональный детско-юношеский фольклорно-этнографический конкурс «Души живые родники», Открытая региональная олимпиада по музыкальной литературе среди учащихся 4 (2) классов ДМШ, ДШИ, VI Открытый региональный конкурс юных исполнителей на духовых и ударных инструментах среди учащихся учреждений дополнительного образования и профессиональных образовательных учреждений отрасли «Культура», Открытый региональный конкурс академических хоровых коллективов, VIII Открытый региональный конкурс детских хореографических коллективов, Летний творческий пленер для одарённых детей, учащихся детских школ искусств «Ступень к совершенству», выставка работ участников летнего творческого пленера для одарённых детей, учащихся детских художественных и детских школ искусств «Ступень к совершенству» (на базе «Духовно – просветительского центра «Отрада» г. Нерехта, на базе КОУМЦ), ежегодный областной открытый фестиваль-конкурс «Вифлеемская звезда» в номинации «Музыкальное искусство», V Областной конкурс педагогического мастерства преподавателей организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций отрасли «Культура».

#### **Направление «Организация и координация работы методических объединений преподавателей учреждений дополнительного образования»**

В 2016 году в отделе по образованию КОУМЦ работало 9 методических объединений преподавателей учреждений дополнительного образования Костромской области: фортепианное, народных инструментов, духовых инструментов, хорового пения, фольклорное, теоретическое, струнно-смычковое, хореографическое, изобразительного искусства. За истекший период было проведено 27 заседаний секций, в работе которых приняло участие 235 человек. На заседаниях секций обсуждались основные вопросы планирования работы отделений, организационные вопросы по проведению творческих мероприятий, информирование о творческих проектах учреждений различных регионов России, консультации по вопросам подготовки учебно-методических материалов, консультации по прохождению аттестации преподавателей учреждений отрасли «Культура».

В течение года проводились индивидуальные консультации с преподавателями по оформлению аттестационных документов, проводились заседания экспертов предметной подкомиссии по аттестации преподавателей.

В 2016 году было подано на аттестацию 68 заявлений преподавателей и концертмейстеров. Из них 67 преподавателей и концертмейстеров получили соответствующую квалификационную категорию и только 1 преподаватель не аттестован (МКОУДО «Минская ДШИ» Костромского муниципального района Костромской области).

#### **Направление «Туристическая деятельность»**

С февраля 2016 года КОУМЦ вошел в единый федеральный реестр туроператоров Российской Федерации с целью организации детских образовательных поездок по Костромской области.

За отчётный период отделом по туризму, проводилась активная рекламно-просветительская работа по привлечению учащихся школ в образовательную туристическую программу. Организовано **17 образовательных туров**. Основными направлениями

являются: г. Галич, п.г.т. Красное-на-Волге и город Нерехта. В увлекательных образовательных программах приняли участие **774 человек (детей)**.

Мероприятием инновационного характера стала разработка аудиогuida «Прогулки по Костроме», совместно с Костромским драматическим театром им. А.Н.Островского. Данная услуга позволяет самостоятельно прослушать и совершить обзорную экскурсию по Костроме. Услуга доступна как с помощью мобильного приложения, так и посредством браузера.

В марте 2016 года в МВЦ «Крокус Экспо» КОУМЦ принято участие в 11 Международной туристической выставке «Интурмаркет». Ориентирована она на профессионалов в туризме и активных путешественников. В 2016 году Костромской регион был представлен наиболее ярко и массово. В едином стенде Костромской области организованы мастер-классы для участников выставки от Красносельского Ювелирпрома и Лавровской фабрики художественной росписи. В рамках культурной программы — выступление Нерехтского ансамбля рожечников.

25 июня в Костроме впервые организован областной фестиваль активного отдыха. Его организаторами выступили администрация Костромской области, Костромской областной учебно-методический центр. За два дня фестиваля прошло более 10 различных мероприятий, посетителями которых стали более тысячи жителей и гостей города. Состоялся круглый стол «Современное состояние и перспективы развития активных видов туризма в Костромской области», выставка охотничьих трофеев, выставка-ярмарка «Всё для охоты и рыбалки», смотр конкурс походной еды «Похлёбка» и другие увлекательные мероприятия и соревнования. В рамках фестиваля состоялся рекламный тур, в котором 26 человек из Московской, Ярославской, Вологодской, Владимирской областей и Республики Татарстан посетили ряд туристических маршрутов.

В 2016 году сотрудники отдела по туризму КОУМЦ принимали активное участие в организации и проведении XI Международного фестиваля фейерверков «Серебряная ладья», где были представлены шесть команд. Шоу проходит в августе, в акватории реки Волга и собирает более 150 000 зрителей. Дважды фестиваль был удостоен дипломов Российской пиротехнической ассоциации «Лучшее пиротехническое шоу года».

10 декабря состоялось торжественное открытие Туристско-информационного центра на ул. Советская 39В. За месяц работы ТИЦ поступило обращений:

Обращения граждан	Количество обращений
Лично	216
Электронная почта	39
Call-центр	89

#### **Направление «Участие в реализации федеральных целевых программ»**

В целях привлечения внебюджетных средств на уставную деятельность, КОУМЦ в 2016 году продолжил работу по участию в федеральных целевых программах.

В рамках реализации федеральной целевой программы «Культура России (2012-2018 годы)» финансовую поддержку получила заявка на проведение летнего творческого пленэра для одарённых детей – учащихся детских художественных школ и школ искусств «Ступень к совершенству» в размере 180,0 тыс. рублей, который организуется ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» с 2012 года при содействии Фонда

социально – культурных инициатив, администрации Костромской области, департамента культуры Костромской области.

Летний творческий пленэр «Ступень к совершенству» проходит на базе духовно-просветительского центра «Отрада».

Основной целью летнего творческого пленэра является: выявление и поддержка одарённых детей и молодежи, содействие развитию эмоционально-эстетического восприятия подрастающего поколения окружающего мира средствами изобразительного искусства.

Ежегодно участниками творческой смены становятся 20 юных (13-17 лет) художников из Костромской, Ярославской, Владимирской и других областей. Все они – учащиеся детских художественных школ и художественных отделений детских школ искусств, победители региональных, межрегиональных, всероссийских и международных конкурсов.

Для проведения мастер-классов с учащимися приглашаются художники из КОО ВТОО «Союз художников России», преподаватели кафедры изобразительных искусств и технологии Института культуры и искусств Костромского государственного университета имени Н.А.Некрасова.

В 2017 году КОУМЦ при содействии департамента культуры Костромской области, фонда социального страхования, фонда социально – культурных инициатив планирует поменять формат проведения творческой смены «Ступень к совершенству». В работе смены примут участие не только одарённые художники, но и музыканты в количестве 40 человек.

В рамках реализации ФЦП «Развитие внутреннего и въездного туризма в РФ (2011-2018 годы) подготовлены материалы по организации Международного Фестиваля активного отдыха «Без границ», главная цель которого формирование новой модели путешествия и традиций здорового образа жизни, популяризации активного досуга, в том числе среди молодёжи, создание привлекательного имиджа Костромы, а также продвижения положительного имиджа Костромского края как территории, интересной и перспективной с точки зрения туристического освоения Северо-востока России. Проект, призванный объединить все возможные виды активного летнего отдыха. Гостей фестиваля ждет большое разнообразие тематических площадок, которые будут доступны для всех желающих. Здесь каждый найдет себе увлечение по душе. Целевая аудитория фестиваля не ограничена. На фестивале активного отдыха ожидается от 15 000 до 20 000 гостей и жителей города.

#### **Направление «Издательская деятельность»**

В течение 2016 года издательская деятельность в КОУМЦ по отделу «Образование» и отделу «Туризм» была направлена на создание:

- информационного справочника «Детские школы искусств Костромской области» (тираж 100 экземпляров);
- сборника нотных произведений композитора В.М. Смирнова для учащихся фортепианных отделений ДМШ, ДШИ (тираж 50 экземпляров);
- Издание календаря событий 2017 года (300 экз.);
- издание буклета «Край открытий»(1000 экземпляров);
- издание флаера «ТИЦ» (2000 экз.)
- издание презентационных, рекламных буклетов по образовательным маршрутам Костромской области;

Кроме того, все материалы доступны в электронном виде на порталах КОУМЦ

#### **IV. Финансовое обеспечение ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр»**

По итогам 2016 года бюджетное финансирование по кассовому исполнению составило 7649603,83 руб., что на 2,43% меньше чем в 2015 году.

Поступление средств от приносящей доход деятельности в 2016 г. составило 2252948,1 рублей, что на 8,94 % меньше аналогичного показателя 2015 года.

Расходы за счет средств бюджета за 2016 год по кассовому исполнению составили 7429066,59 рублей, что на 9,13 % меньше, чем аналогичный показатель 2015 года. Расходование средств приносящей доход деятельности, увеличилось по сравнению с предшествующим отчетному годом на 38,12 %. Сравнительные данные по поступлению и выбытию бюджетных и внебюджетных средств представлены в следующих таблицах.

Таблица 1

Поступление и расходование бюджетных средств в 2015 и 2016 гг., руб.

Наименование показателя	2015 год	2016 год	Абсолютное отклонение	Относительное отклонение, %
<b>Поступление финансовых средств</b>	7840146,30	7649603,83	<b>-190542,47</b>	<b>-2,43</b>
<b>Расходование средств, в том числе по статьям расходов</b>	8176151,76	7429066,59	<b>-747085,17</b>	<b>-9,13</b>
Заработная плата	4873679,34	4873323,00	<b>-356,34</b>	<b>-0,01</b>
Прочие выплаты	4911,29	3136,20	<b>-1775,09</b>	<b>-36,14</b>
Начисления на выплаты по оплате труда	1471966,01	1472277,00	<b>310,99</b>	<b>0,02</b>
Услуги связи	61015,41	3589,20	<b>-57426,21</b>	<b>-94,12</b>
Транспортные услуги	71000,00	0	<b>-71000,00</b>	<b>-100</b>
Коммунальные услуги	153111,91	258999,30	<b>105887,39</b>	<b>69,16</b>
Работы и услуги по содержанию имущества	198822,95	121542,50	<b>-77280,45</b>	<b>-38,87</b>
Прочие работы, услуги	689423,42	584473,40	<b>-104950,02</b>	<b>-15,22</b>
Пособия по социальной помощи населению	84234,43	0	<b>-84234,43</b>	<b>-100</b>
Прочие расходы	482987,00	16000,00	<b>-466987,00</b>	<b>-96,69</b>
Расходы по приобретению основных средств	0	0		
Расходы по приобретению материальных запасов	85000,00	95726,00	<b>10726,00</b>	<b>12,62</b>

Таблица 2

Поступление и расходование средств от приносящей доход деятельности в 2015 и 2016 гг.

Наименование показателя	2015 год	2016 год	Абсолютное отклонение	Относительное отклонение, %
<b>Поступление финансовых средств</b>	2474043,61	2252948,1	<b>-221095,51</b>	<b>-8,94</b>
<b>Расходование средств, в том числе по статьям расходов</b>	1930929,47	2667030,71	<b>736101,24</b>	<b>38,12</b>
Заработная плата	289781,20	290175,10	<b>393,90</b>	<b>0,14</b>
Прочие выплаты	2000,00	1100,00	<b>-900,00</b>	<b>-45,00</b>
Начисления на выплаты по оплате труда	62000,87	76947,60	<b>14946,73</b>	<b>24,10</b>
Услуги связи	54252,78	113387,60	<b>59134,82</b>	<b>109</b>

<b>Транспортные услуги</b>	75135,20	317849,80	<b>242714,60</b>	<b>323,04</b>
<b>Коммунальные услуги</b>	13230,00	119216,80	<b>105986,80</b>	<b>801,11</b>
<b>Работы и услуги по содержанию имущества</b>	23160,00	225607,20	<b>202447,20</b>	<b>874,12</b>
<b>Прочие работы, услуги</b>	866645,30	1062605,60	<b>195960,30</b>	<b>22,61</b>
<b>Пособия по социальной помощи населению</b>	1933,37	0	<b>-1933,37</b>	<b>-100</b>
<b>Прочие расходы</b>	35610,86	140338,40	<b>104727,54</b>	<b>294,08</b>
<b>Расходы по приобретению основных средств</b>	327213,00	57730,80	<b>-269482,20</b>	<b>-82,36</b>
<b>Расходы по приобретению материальных запасов</b>	179876,79	262071,90	<b>82195,11</b>	<b>45,70</b>

В 2015 году доля поступления средств приносящей доход деятельности в общем объеме поступлений (бюджетные средства) составила 23,99 %. В 2016 году такой же показатель равен 22,75%.

В учреждении работает контрактная служба, контролирующая процесс заключения договоров, соблюдения всех юридических и хозяйственных процедур, сопровождающих процесс размещения закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ (ред. от 31.12.2014) "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее 44-ФЗ).

#### **Приоритетные задачи деятельности КОУМЦ на 2017 год**

1. Совершенствование структуры и содержания непрерывного профессионального образования руководителей, специалистов отрасли «Культура», сферы «Туризм» и других направлений по программам дополнительного профессионального образования в рамках учебно-воспитательных педагогических технологий с учётом потребности отрасли «Культура», сферы «Туризм» Костромского региона при максимальном приближении содержания программ обучения к реальным условиям профессиональной деятельности;
2. Совершенствование технологий образования, основанных на практикоориентированном, компетентностном, личностно - ориентированном, модульном и иных подходах;
3. Совершенствование системы менеджмента качества образовательной деятельности, оптимизации управления и хозяйственной деятельности с учётом требований инновационного развития;
4. Развитие информационно-технологического обеспечения образовательной и методической деятельности, широкое внедрение электронных и дистанционных образовательных ресурсов;
5. Повышение уровня и эффективности информационно - методического и материально – технического обеспечения образовательной деятельности;
6. Укрепление кадрового состава, повышение его профессионального уровня, дальнейшее внедрение механизмов эффективного контракта;
7. Укрепление и расширение партнёрских отношений с органами власти всех уровней, с учреждениями отрасли «Культура» регионального подчинения, муниципальных образований, сферы «Туризм». Приведение содержания и структуры дополнительного профессионального образования в соответствие с потребностями учреждений отрасли;
8. Создание безбарьерной среды и условий для получения дополнительного профессионального образования из числа инвалидов.

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию (утв. [приказом](#) Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324)

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	354 / 41,6%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 / 0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 / 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	9
1.4.1	Программ повышения квалификации	9
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	3
1.5.1	Программ повышения квалификации	3
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0%

1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	6 / 85,7%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	3 / 37,5%
1.10.1	Высшая	1/14,2%
1.10.2	Первая	2/ 28,5%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	45 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %



2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	2
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	4
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 / 0 % 0 / 0 % 0 / 0 %
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	9902,55 тыс. руб
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	1237,8 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1237,8 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	6,0 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	6,0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	7,6
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	510

4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %
-----	---	-----

Структура ОГБОУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» с 01.01.2016 года

